

Charte sociale



D&fi GROUPE nous nous engageons dans une charte sociale autour de deux axes.

1 La diversité et l'inclusion sociale

- ✓ **Sensibiliser et former nos dirigeants, et managers** impliqués dans le recrutement, la formation et la gestion des carrières, puis progressivement l'ensemble des collaborateurs aux enjeux de la non-discrimination et de la diversité.
- ✓ **Promouvoir l'application du principe de non-discrimination** sous toutes ses formes dans tous les actes de management et de décision de l'entreprise ou de l'organisation et en particulier dans toutes les étapes de la gestion des ressources humaines.
- ✓ **Favoriser la représentation de la diversité de la société française** dans toutes ses différences et ses richesses, culturelle, ethnique et sociale, au sein des effectifs et à tous les niveaux de responsabilité.
- ✓ **Communiquer sur notre engagement auprès de l'ensemble de nos collaborateurs** ainsi qu'à nos clients, partenaires et fournisseurs, afin de les encourager au respect et au déploiement de ces principes.
- ✓ **Faire de l'élaboration et de la mise en œuvre** de la politique de diversité **un objet de dialogue social** avec les représentants du personnel.
- ✓ **Evaluer régulièrement les progrès réalisés**, informer en interne comme en externe des résultats pratiques résultant de la mise en œuvre de nos engagements.



Former



S'engager



Progresser

Charte sociale



2 Développer le bien-être et les compétences des collaborateurs

- ✓ **Faciliter l'entrée dans la vie professionnelle des jeunes diplômés** via l'alternance et les stages d'entreprises.
- ✓ **Favoriser l'emploi, le maintien dans l'emploi** et la formation des seniors.
- ✓ **Mesurer régulièrement la perception des collaborateurs** par la mise en œuvre d'enquêtes de satisfaction.
- ✓ **Favoriser la cohésion au sein de l'entreprise** en créant et entretenant le dialogue social.
- ✓ **Permettre aux collaborateurs d'actualiser régulièrement leurs compétences** par rapport aux évolutions des métiers et des outils, à travers des plans de formation et de gestion de carrière.
- ✓ **Encourager les initiatives favorisant la convivialité** au sein de l'entreprise.
- ✓ **Encourager l'engagement des collaborateurs vis-à-vis de la société civile** via des actions citoyennes.



Accompagner



Collaborer



Encourager